

СВОБОДНЫЙ ПРОФСОЮЗ БЕЛОРУССКИЙ

Апрель 2013

**МНЕНИЕ
ПРОФСОЮЗА**

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ ДОКУМЕНТ
СВОБОДНОГО ПРОФСОЮЗА БЕЛОРУССКОГО**

ОБРАЩЕНИЕ

К БЕЛОРУССКИМ РАБОЧИМ

В мире много несправедливости, и людям порой приходится преодолевать многочисленные трудности, идти на большие жертвы ради того, чтобы сделать свою жизнь лучше, защитить свои права и интересы. Белорусские рабочие! Осознавая свою ответственность перед вами, я не зову вас сейчас на баррикады. Я не зову вас вступать в ряды независимых профсоюзов, отдавая себе отчет, какие репрессии на вас обрушатся, и какие расправы над вами будут чиниться.

Я призываю вас к не требующему героизма весьма простому действию – прекратить перечислять взносы на содержание Козика и его приближенных, торгующих вашими правами и интересами, вашей рабочей свободой и совестью как товаром. Ибо вы не просто содержите за свой счет нахлебников, но и подвергаете себя, своих детей и внуков огромной угрозе окончательного закабаления, дальнейшего скотского обращения, нищенского, духовного и физического прозябания.

Я не зову вас на подвиги – напишите всего лишь заявление об отказе перечислять профсоюзные взносы Козику. У вас появятся совсем не лишние при ваших зарплатах деньги. И, что не менее важно, появится пусть маленький, но повод, уважать себя, не чувствовать свою причастность к тем омерзительным порядкам, которые выстроены в стране, соучастником которых и одновременно жертвой белорусский режим вас делает.

Причем делает особо циничным, изуверским способом – через принуждение состоять в ФПБ и оплачивать самим свое бесправие и унижение человеческого достоинства. Перестаньте их кормить и, ей- Богу, ничего они с вами не сделают, поскольку это не бунт и не забастовка. Зато, уверяю вас, ваш сигнал будет моментально услышан, и ситуация начнет необратимо меняться, – носители режима прекрасно осознают, кто истинный хозяин страны, и никого они так панически не боятся, как собственных рабочих.

Давайте начнем с малого. Давайте учиться жить, как живут свободные люди. Станем свободными мы - неизбежно свободной, демократической станет наша страна, родная Беларусь. Любая длинная дорога начинается с первого шага. Пришла пора его сделать

Александр Ярошук, председатель БКДП, вице-президент Международной конфедерации профсоюзов (МКП), член Административного совета Международной организации труда (МОТ)



Желтые профсоюзы Беларуси

Желтыми профсоюзами называют профсоюзы, которые созданы работодателем, чтобы противодействовать настоящим профсоюзам рабочих. Практически все профсоюзы из Федерации профсоюзов Беларуси (ФПБ) являются желтыми. Директора и начальники являются членами профсоюзов ФПБ и практически ими управляют, либо напрямую, либо через прикормленных работников.

Определение желтого профсоюза

Что касается желтых профсоюзов, то вот какое определение давала таким профсоюзам Большая советская энциклопедия:

Жёлтые профсоюзы, термин, встречающийся в литературе для обозначения профсоюзов, лидеры которых, вопреки коренным интересам рабочего класса, проводят политику классового сотрудничества рабочих и предпринимателей.

Первоначально Ж. п. назывались штрейкбрехерские профсоюзы, создававшиеся предпринимателями для раскола рабочего класса и срыва забастовочной борьбы. Предполагают, что термин "Ж. п." возник во время стачки в Монсо-ле-Мин (Франция) в 1887, когда предприниматели образовали профсоюз для срыва стачки; члены этого союза заседали в помещении, в котором окно было заклеено жёлтой бумагой (взамен стекла, разбитого стачечниками).

В сегодняшней Беларуси использование "желтых" профсоюзов является одним из самых распространенных методов борьбы работодателей против интересов трудящихся. Если вы видите, что профсоюз на вашем предприятии занимается чем угодно, только не защитой прав работников: совместно с директором организует "конкурсы профессионального мастерства", раздает грамоты и подарки, никогда не спрашивает рабочих об их проблемах и не занимается их решением, скорее всего, перед вами - "желтые". Если работников в профсоюз загоняют мастера и начальники, стоит задуматься: "А нужен ли нам ТАКОЙ профсоюз?".

У белорусских профсоюзов давно отобрали социальные фонды. Новые чиновники, исполняющие обязанности собственников, заинтересованы лишь в выживании прибыли. А старые профсоюзы так и остались придатками государственной собственности (80% собственности в Беларуси принадлежит государству).

Темные дела желтых профсоюзов

Выступая 4 апреля в Москве на заседании исполкома Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП), куда входят возникшие после распада ВЦСПС профцентры стран СНГ, председатель ФПБ Козик потребовал принятия решения о «запрете вмешательства входящих в ВКП объединений профсоюзов во внутренние дела других стран без согласования с входящими в ВКП членскими организациями этих стран». На нормальный человеческий язык эта козиковская абракадабра переводится так – российским профсоюзам без разрешения ФПБ, т.е. Козика, запрещается выступать

в защиту белорусских трудящихся. Еще бы – это ведь его крепостные, это ему поручил барин важную государственную задачу - присматривать за ними. А чтобы превратить рабочих в безмолвных и бессловесных овец, которых можно безнаказанно стричь, при соучастии ФПБ их следует посадить на цепь срочных трудовых контрактов, ввести для них принудительный труд, запретить увольняться. И, по логике Козика, никто со стороны не смеет вмешиваться в судьбы рабов белорусского режима, требовать обходиться с ними уважительно, защищать их рабочее и человеческое достоинство!

В своей работе Свободный профсоюз Белорусский постоянно сталкивается с вредительством желтых профсоюзов. В ОАО «Полоцк-Стекловолокно» желтый профсоюз БЕЛХИМ в сговоре с администрацией принял изменения в колдоговор, которые подвергают дискриминации рабочих из Свободного профсоюза. Директор ОАО «Полоцк-Стекловолокно» Николай Кочановский, используя эти изменения, уволил председателя Свободного профсоюза Виктора Стукова.

Новый коллективный договор на РУП «Бобруйский завод тракторных деталей и агрегатов» (РУП «БЗТДиА») носит явно дискриминационный характер по отношению к членам Свободного профсоюза, а также работникам завода не состоящим в профсоюзах. Как сказал председатель действующей на заводе первичной организации Свободного профсоюза белорусского (СПБ) Михаил Ковальков, -«Дискриминация в колдоговоре стала возможной из-за сговора директорского профсоюза АСМ с администрацией завода. Более того, АСМ предал и интересы своих членов, согласившись с нанимателем убрать из колдоговора пункт, который обязывал директора продлевать временные контракты с рабочими».

Задача настоящих профсоюзов - борьба за увеличение зарплаты, за улучшение условий труда работников, за гарантию рабочего места - опирающаяся на солидарность рабочих и их коллективные действия.

Единственными профсоюзами рабочих в Беларуси являются профсоюзы из Белорусского конгресса демократических профсоюзов (БКДП).

В состав БКДП сейчас входят четыре профсоюза: Свободный профсоюз Белорусский (СПБ), Белорусский независимый профсоюз (БНП), Свободный профсоюз металлистов (СПМ), Белорусский профсоюз работников радиоэлектронной промышленности (РЭП).

Не может считаться настоящим профсоюзом организация, в которой, вместе с рабочими, состоит директор или другие начальники

Выкупают трудящихся в рабство

Работникам завода тракторных деталей и агрегатов (ТДИА) в Бобруйске предлагают деньги в обмен на заявление о выходе из Свободного профсоюза и присоединение к желтому профсоюзу.

«Раньше ставки были ниже. Еще в конце прошлого года за переход из Свободного профсоюза в официальный обещали добавить к зарплате 200-300 тысяч», - рассказывает председатель первичной ячейки Свободного профсоюза белорусского (СПБ) на заводе Михаил Ковальков.

Активист добавил, что в конце февраля члены независимого профсоюза «подорожали», так как один из руководителей 2-го механосборочного цеха Анатолий Бокий предложил своим работникам миллион рублей премии из так называемого «фонда руководителя», если те перейдут со Свободного профсоюза в официальный, сообщает телеканал «Белсат». «Вот, видите, как ценят наших работников, если за выход из Свободного профсоюза предлагают такие деньги», - сказал Ковальков.

По его словам, у заместителя директора завода по идеологической части существует план работы с СПБ. На первом месте в этом плане стоит «использование административного ресурса» для перевода членов СПБ в подконтрольный профсоюз. Установку идеолога стремится осуществить все начальство, которое за свои идеологические успехи получает определенную плату.

Традиционные формы давления

Вместе с подкупом используются уже традиционные запугивания и шантаж. Уже привычной стала угроза не продолжить контракт с работником, если тот не перейдет в государственный профсоюз. По словам Ковалькова, если человек устраивается на работу на завод ТДиА, у него почти нет шансов попасть в Свободный профсоюз, так как он рискует не быть принятым на работу. В отделе кадров работнику даже не говорят о существовании Свободного профсоюза на предприятии.

Михаил Ковальков рассказывает, что руководство завода приставило к нему «охранника»,

без которого активист не может находиться на территории завода. Он отслеживает каждый шаг профсоюзного лидера и фиксирует каждую его встречу и беседу с работниками завода.

Но не смотря на репрессивную политику администрации количество членов независимого профсоюза не уменьшилось. Некоторые работники переходят на уплату членских взносов наличными, минуя бухгалтерию, чтобы начальники не знали о профсоюзном членстве рабочего. Такая практика существует в европейских странах.

Нарушено право на коллективные переговоры

Для участия Свободного профсоюза в коллективных переговорах администрация завода потребовало от СПБ свидетельство так называемой представительности профсоюза. Михаил Ковальков утверждает, что по закону такие свидетельства может требовать прокуратура и другие органы власти, а не администрация завода. Администрация завода нарушила обязательства государства по международному договору и заключила колдоговор только с о своим профсоюзом АСМ. Теперь руководство грозит тем, что новый колдоговор на членов Свободного профсоюза распространяться не будет.

А как по закону?

(статья 365 трудового кодекса)

«Действие коллективного договора распространяется на работников, от имени которых он не заключался, при условии, если они выразят согласие на это в письменной форме».

Соответственно Свободному профсоюзу надо будет провести свою конференцию и выразить согласие от всех членов СПБ о согласии на распространение на них колдоговора, либо лично написать заявления о присоединении к колдоговору.

ПРОФСОЮЗ ЗАЩИЩАЕТ СВОИ ПОЗИЦИИ

Первичная организация Свободного профсоюза Белорусского (СПБ), действующая на ОАО «Полоцк-Стекловолокно» распространила заявление, в котором сообщает о переводе председателя первички Виктора Стукова на освобожденную должность и неправомерных действиях генерального директора предприятия Николая Кочановского, принявшего решение об увольнении профсоюзного лидера, сообщает www.spbpolack.ru

Из заявления Свободного профсоюза

С 12 марта председатель Свободного профсоюза ОАО «Полоцк-Стекловолокно» Виктор Стуков переведен на освобожденную профсоюзную должность. Введение ставки освобожденного председателя связано с тем, что генеральный директор Николай Кочановский пошел на нарушение законодательства и норм коллективного договора, выражающееся в издании приказа об увольнении Виктора Стукова под надуманным предлогом.

Из интервью для сайта www.polack.by

Как произошло, что вас уволили?

После активных действий Свободного профсоюза в 2011 и 2012 годах направленных на увеличение заработной платы и улучшения условий труда рабочих полоцких предприятий активизировались антипрофсоюзные силы работодателей. В октябре стало очевидным намерение администрации ОАО «Полоцк-Стекловолокно» найти причины для увольнения профсоюзных лидеров. На активистов профсоюза стали вешать надуманные дисциплинарные взыскания, что бы уволить по статье за систематическое неисполнение трудовых обязанностей. Уволить активистов профсоюза в декабре 2012 года не удалось, поскольку коллективный договор (далее — колдоговор) требовал согласования увольнения со Свободным профсоюзом. Тогда администрация по сговору с белхимпрофсоюзом изменили правовую норму колдоговора, и создали прецедент дискриминации работников пред-

приятия. Для членов одного профсоюза надо разрешение профсоюза на увольнения рабочего — для членов другого профсоюза достаточно уведомления за две недели до увольнения.

Какие действия предпринял Свободный профсоюз?

Эти незаконные изменения профсоюз обжаловал в прокуратуре, в инспекции труда и в полоцком горисполкоме. Все это государственные органы отказались взять на себя ответственность в принятии решения и рекомендовали подать заявления в суд и в трудовой арбитраж. Когда возникла угроза увольнения активистов, профсоюз принял решение о введении двух освобожденных профсоюзных должностей. Одновременно были обжалованы дискриминационные изменения в колдоговоре в вышестоящих государственных инстанциях, эта процедура обжалования продолжается до сих пор. Когда дирекция уведомила профсоюз о моем увольнении, для нас сразу стала очевидна незаконность данного решения администрации. В полоцком суде сейчас рассматривается иск о признании моего увольнения незаконным. После увольнения я перешел на освобожденную профсоюзную должность.

Это уже не первое увольнение вас с ОАО «Полоцк-Стекловолокно»?

Меня уже увольняли в апреле 2004 года, а через полтора месяца вынуждены были принять опять на работу под давлением Международной организации труда. Тогда даже не нашлось статьи в трудовом кодексе для моего увольнения. В трудовой книжке записано, — «13.04.2004 г. Уволен на основании пункта 2.10 декрета президента №29...». После этого было еще две попытки меня уволить по инициативе нанимателя в 2009 и 2012 году не реализовавшиеся. Для меня и многих рабочих предприятия совершенно очевидно, что эти увольнения связаны с моей профсоюзной деятельностью. Не будь я председателем Свободного профсоюза, ни каких увольнений не было бы.

Вы надеетесь выиграть дело в суде?

Какое решение примет полоцкий суд мы узнаем в течении месяца. Но в кулуарах юристы полоцкой адвокатуры утверждают, что в полоцком суде рабочему выиграть дело у ОАО «Полоцк-Стекловолокно» практически невозможно. Это подтверждает статистика обращений в суд рабочих Стекловолокно из Свободного профсоюза. За последние пять лет полоцкий суд не удовлетворил ни одного нашего иска. Мы выигрывали только при обжаловании решений в областном суде. В полоцком суде многие судьи — это бывшие работники юридического отдела ОАО «Полоцк-Стекловолокно», это говорит о многом. Судебное рассмотрение может стать долгим процессом обжалования решения полоцкого суда в разных инстанциях, вплоть до верховного суда.

Что вы намерены предпринять в дальнейшем?

Дальше профсоюз действует по своему плану. При наличии освобожденного работника у Свободного профсоюза появилось больше возможностей в реализации своих уставных целей по защите интересов работников ОАО «Полоцк-Стекловолокно». Мы будем чаще издавать наши информационные материалы и вести организационную работу.

Справка сайта polack.by:

Виктор Стуков, работал в ОАО «Полоцк-Стекловолокно» с 1984 года оператором по производству непрерывного стекловолокна, все это время в одной должности и в одном цехе №7, смены №2. С апреля 1999 года по сегодняшний день является председателем Свободного профсоюза на предприятии.

В 2011 году, без отрыва от работы, окончил Европейский гуманитарный университет в Вильнюсе по специальности Международное право, степень Бакалавр. Женат, имеет двух взрослых детей, сына и дочь, которые имеют свои семьи и живут отдельно.

Інтэлігенцыя падтрымала працоўных

У Беларусі працягваюцца звальненні з працы па палітычных матывах. З Мікашэвіцкага прадпрыемства «Граніт» звольнены актывіст незалежнага прафсаюза Анатоль Літвінка. Раней з гэтага ж прадпрыемства былі звольненыя актывісты Беларускага незалежнага прафсаюза (БНП) Алег Стахаевіч, Мікалай Карышаў, Генадзь Паўлоўскі, Людміла Літвінка, Віталь Пашэчка, а з полацкага завода «Шкловалакно» — старшыня суполкі Свабоднага прафсаюза Віктар Стукаў.

З Гродзенскага дзяржуніверсітэта імя Янкі Купалы па палітычных матывах звольнены прафесар Вячаслаў Швед. Раней у той жа навучальнай установе страціў працу дацэнт Андрэй Чарнякевіч. У знак пратэсту супраць палітычнага пераследу і пад ціскам з гэтага ўніверсітэта вымушаны быў сысці старшы выкладчык Ігар Кузьмініч.

Звальненне з працы па палітычных матывах — не толькі парушэнне працоўнага заканадаўства і міжнародных абавязацельстваў у рамках Міжнароднай арганізацыі працы. Гэта парушэнне Канстытуцыі і законаў Беларусі, чаго ўлады не могуць не разумець, і тым не менш не спыняюцца ў сваіх дзеяннях.

Мы лічым, што гэта адбываецца не толькі таму, што пазбаўленне працы, пагроза звальнення — механізм уздзеяння на іншадумцаў унутры краіны, нагнятанне атмасферы страху.

Гэта яшчэ й інструмент замежнай палітыкі, які скарыстоўваецца менавіта тады, калі назіраюцца тэндэнцыі да нармалізацыі адносінаў з Еўрасаюзам.

І кожны раз гэта робіцца для таго, каб абвастрыць адносіны з аб'яднанай Еўропай. Ва ўладзе ёсць людзі, якія не хочуць, каб адносіны Беларусі з еўрапейскай сям'ёй народаў паляпшаліся. Пакуль гэтыя сілы будуць мець уплыў, датуль яны будуць напружваць сітуацыю, скіроўваючы Беларусь на ўсход, у Расію. Менавіта яны з'яўляюцца «пятай калонай». Такая палітыка вельмі небяспечная, бо можа прывесці да страты незалежнасці. Таму мы заклікаем усіх, у тым ліку тых прадстаўнікоў улады, якім насамрэч дарагая Беларусь, супрацьстаяць гэтай «пятай калоне».

Мы заклікаем беларускае грамадства выказаць салідарнасць з усімі, каго звальняюць з працы, выключаюць з навучальных устаноў, падвяргаюць пераследу па палітычных матывах. Мы заклікаем дапамагаць ім маральна і матэрыяльна.

Мы заклікаем Міжнародную арганізацыю працы, прафсаюзныя арганізацыі, міжнародную дэмакратычную супольнасць адрэагаваць на парушэнні ў Беларусі аднаго з асноўных правоў чалавека — права на працу.

Мы заклікаем беларускае грамадства выказаць салідарнасць з усімі, каго звальняюць з працы, выключаюць з навучальных устаноў, падвяргаюць пераследу па палітычных матывах. Мы заклікаем дапамагаць ім маральна і матэрыяльна.

Мы патрабуем ад уладаў безумоўнага выканання працоўнага заканадаўства і Канстытуцыі Рэспублікі Беларусь.

Акудовіч Валянцін, філосаф
Арлоў Уладзімір, пісьменнік, гісторык
Барадулін Рыгор, народны пісьменнік Беларусі
Булгакаў Валер, філосаф
Бураўкін Генадзь, паэт, былы пасол Беларусі пры ААН

Вольскі Лявон, спявак
Гулак Алег, старшыня Беларускага Хельсінскага камітэта

Колас Уладзімір, педагог, старшыня Рады інтэлігенцыі
Краўцэвіч Алесь, доктар гістарычных навук
Мазынскі Валер, рэжысёр, былы кіраўнік Кола-саўскага тэатра

Марачкін Аляксей, мастак
Мілінкевіч Аляксандр, фізік, старшыня Руху за Свабоду, экс-кандыдат у прэзідэнты
Някляеў Уладзімір, паэт, лідар кампаніі «Гавары праўду», экс-кандыдат у прэзідэнты
Смялянчук Алесь, доктар гістарычных навук

Аўтары звароту перапрашаюць, што мелі мала часу, каб абтэлефанаваць большую колькасць людзей на этапе, што папярэднічаў першапублікацыі звароту, і заклікаюць усіх далучаць свае подпісы ў каментых пад ім. Зварот будзе дасланы ў адпаведныя прадпрыемствы і ўстановы і распаўсюджаны ў свеце.

На сайце сабрана яшчэ болей 200 подпісаў

Чытаць цалкам

<http://mn.by/?c=ar&i=107530>



МКП грозит директорам санкциями



Международная конфедерация профсоюзов (МКП) возмущена нарушением прав членом Свободного профсоюза Белорусского (СПБ) на предприятиях Беларуси. Директор отдела по правам человека и правам профсоюзов МКП Стивен Бенедикт направил письма протеста администрациям двух белорусских предприятий, на которых есть Свободные профсоюзы.

Нарушения администрации Бобруйского завода тракторных деталей и агрегатов

В письме директору бобруйского завода Александру Аграновичу и заместителю по кадрам подчеркивается, что в течение длительного времени со стороны руководства РУП «Бобруйский завод тракторных деталей и агрегатов» (БЗТДиА) продолжается дискриминация работников по признаку принадлежности к Свободному профсоюзу Белорусскому (СПБ).

Администрация БЗТДиА незаконно лишила первичную организацию СПБ профсоюзного офиса, переговоры о предоставлении помещения первичной организации СПБ в соответствии с коллективным договором не имеют результата. Лидера свободного профсоюза Михаила Ковалькова более 8 месяцев не допускали на предприятие. Бобруйский суд 8 июня признал происходящее дискриминацией по признаку профсоюзной принадлежности и обязал администрацию предприятия разблокировать постоянный пропуск. В настоящее время Михаила Ковалькова пропускают на предприятие с постоянным сопровождением работников охраны. На членов СПБ осуществляется непрерывное давление с целью понуждения их к выходу из организации под угрозой расторжения трудовых контрактов, члены СПБ лишены возможности пользоваться заводским физкультурно-оздоровительным комплексом. Администрация БЗТДиА, выдвигая необоснованные требования по предоставлению оснований представительности, практически исключила СПБ из процесса коллективных переговоров по заключению нового коллективного договора.

Нарушения администрации Полоцкого ОАО «Полоцк-Стекловолокно»

В письме на имя Генерального директора Николая Кочановского и зама по идеологии указано, что в течение длительного времени со стороны руководства ОАО «Полоцк-Стекловолокно» продолжается дискриминация работников по признаку принадлежности к Свободному профсоюзу Белорусскому (СПБ).

Администрацией ОАО «Полоцк-Стекловолокно» осуществляется непрерывное давление на членов СПБ с целью понуждения их к выходу из организации, первичная организация СПБ практически исключена из процесса коллективных переговоров по заключению коллективного договора, в действующий коллективный договор в конце 2012 года внесены изменения, дискриминирующие членов профсоюза СПБ.

Руководством предприятия неоднократно предпринимались попытки уволить лидеров и активистов первичной организации СПБ Стукова Виктора, Шахрая Николая.

Председателя Совета Свободного профсоюза работников ОАО «Полоцк-Стекловолокно» Виктора Стукова в течение 2012 года по надуманным причинам неоднократно привлекали к дисциплинарной ответственности, а 21.02.2013 года Совет СПБ был уведомлен об увольнении Виктора Стукова за систематическое неисполнение им трудовых обязанностей.

Нарушены международные нормы права.

МКП считает деяния администрации БЗТДиА в отношении СПБ нарушением фундаментальных профсоюзных прав, закрепленных в ратифицированных Беларусью Конвенциях Международной организации труда (МОТ) и национальном законодательстве.

МКП призывает к принятию незамедлительных мер по нормализации ситуации с правами профсоюза СПБ и его членов на предприятии, обеспечению его права на ведение коллективных переговоров, прекращению давления на организацию и ее лидеров.

В противном случае МКП будет вынуждена применять к должностным лицам предприятий международные механизмы воздействия.

Международная конфедерация профсоюзов (МКП)

МКП – это самое крупное и наиболее влиятельное международное объединение профсоюзов, которое имеет 236 членских организаций в 154 странах и территориях на всех пяти континентах численностью более 155 миллионов человек. Штаб-квартира МКП находится в Брюсселе.

ПРИНЦИПЫ СКРЫТОГО РАБСТВА

1. Экономическое принуждение рабов к постоянной работе. Современный раб вынужден работать без остановки до смерти, т.к. Средств, заработанных рабом за 1 месяц, хватает, чтобы оплатить жилье за 1 месяц, еду за 1 месяц и проезд за 1 месяц. Поскольку денег хватает у современного раба всегда только на 1 месяц, современный раб вынужден работать всю жизнь до смерти. Пенсия также является большой фикцией, т.к. Раб-пенсионер отдает всю пенсию за жилье и еду, и у раба-пенсионера не остается свободных денег.

2. Вторым механизмом скрытого принуждения рабов к работе является создание искусственного спроса на псевдонужные товары, которые навязываются рабу с помощью тв-рекламы, пиара, расположения товаров на определенных местах магазина. Современный раб вовлечен в бесконечную гонку за «новинками», а для этого вынужден постоянно работать.

3. Третьим скрытым механизмом экономического принуждения современных рабов является кредитная система, с «помощью» которой современные рабы все больше и больше втягиваются в кредитную кабалу, через механизм «ссудного процента».

4. Четвертым механизмом заставить современных рабов работать на скрытого рабовладельца является миф о государстве. Современный раб считает, что работает на государство, но на самом деле раб работает на псевдогосударство, т.к. Деньги раба поступают в карман рабовладельцев, а понятие государства используется, чтобы затуманить мозги рабов, чтобы рабы не задавали лишних вопросов типа: почему рабы работают всю жизнь и остаются всегда бедными? И почему рабы не имеют доли прибыли? И кому конкретно перечисляются деньги, выплаченные рабами в виде налогов?

5. Пятым механизмом скрытого принуждения рабов является механизм инфляции. Рост цен при отсутствии роста зарплаты раба, обеспечивает

скрытое незаметное ограбление рабов. Таким образом, современный раб нищает все больше и больше.

6. Шестым скрытым механизмом заставить раба бесплатно работать: лишить раба средств на переезд и покупку недвижимости в другом городе или другой стране. Этот механизм вынуждает современных рабов работать на одном градообразующем предприятии и «терпеть» кабальные условия, т.к. Других условий у рабов просто нет и убежать рабам не на что и некуда.

7. Седьмым механизмом, заставляющим раба бесплатно работать, является сокрытие информации о реальной стоимости труда раба, реальной стоимости товара, который произвел раб. И доли зарплаты раба, которую забирает рабовладелец через механизм бухгалтерского начисления, пользуясь незнанием рабов и отсутствием контроля рабов над прибавочной стоимостью, которую рабовладелец забирает себе.

8. Для того, чтобы современные рабы не требовали своей доли прибыли, не требовали отдать заработанное их отцами, дедами, прадедами, прапрадедами и т.д. является замалчивание фактов разграбления по карманам рабовладельцев ресурсов, которые были созданы многочисленными поколениями рабов на протяжении тысячелетней истории.

Стивен Кови - Обладатель степени МВА Гарвардского университета. Имел докторскую степень Университета Бригама Янга, степень магистра экономики управления.



Мудрые слова

Лучшим средством лечения мозга отдельного человека оказывается то, что нужно и всему обществу в целом, – активное объединение с другими людьми для разрешения сложной ситуации. Н.П. Бехтерева

"Вы должны быть тем изменением, которое хотите видеть в мире ..."
Махатма Ганди

Ветер задувает свечу, но раздувает костер.
Франсуа де Ларошфуко

Лицо человека высказывает больше и более интересные вещи, нежели его уста: уста высказывают только мысль человека, лицо - мысль природы.
Артур Шопенгауэр

Пока мы откладываем жизнь, она проходит. Луций Анней Сенека

8 АПРЕЛЬ 2013 МНЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

Информационный документ Свободного профсоюза Белорусского.
ул. Якубова, 80-80, офис.2,

г. Минск, 220095, Республика Беларусь

E-mail: bcdu@mail.ru т.ф. +375 (17) 2148905 (06)

Председатель СПБ Ковальков Михаил — тел. +375(29) 741 6843

Информационный отдел: тел. +375(29) 7129120, +375(29) 5130530

Список профсоюзных сайтов

www.bkdr.org - Белорусского конгресса

демократических профсоюзов (БКДП)

www.sprpolack.ru- Свободный Профсоюз-Полоцк

www.srbu.org - Свободный профсоюз Белорусский

Анекдоты

— А помнишь, сколько снега в 2013 навалило?!

— Конечно. Мы ещё на лыжах картошку сажать ходили...

Работа на дядю – это такое состояние, когда с утра хочется есть, после обеда – спать, и все время такое чувство, что пора домой..

Чему бы грабли не учили, а сердце верит в чудеса.

государственный
КАПИТАЛИЗМ В ОПАСНОСТИ!



Вступай в Свободный профсоюз Белорусский! Контакты:

Председатель Свободного профсоюза Белорусского — **Ковальков Михаил**
тел. +375(29) 741 68 43 МТС
kavalkov@tut.by

Председатель Полоцкой региональной организации Свободного профсоюза Белорусского
Шарах Николай
Тел. +375(29) 5130530 МТС
sharach@tut.by

Председатель Могилевской региональной организации Свободного профсоюза Белорусского
Новиков Юрий
Тел. +375(29) 6043457 VELKOM

Председатель Брестской региональной организации Свободного профсоюза Белорусского
Лазаренков Валентин
Тел. +375(29) 2297695 МТС

Информационный документ

Свободного профсоюза Белорусского распространяется бесплатно на правах внутренней документации

ПРОЧИТАЙ И ПЕРЕДАЙ ДРУЗЬЯМ

